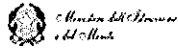
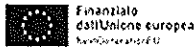


FUTURA

LA SCUOLA PER L'ITALIA DI DOMANI



Liceo Bertrand Russell www.liceorussell.eu
Via 4 Novembre 35 - 38023 Cles (TN) ☎ 0463 424049
segr.russell@scuole.provincia.tn.it russell@pec.provincia.tn.it
Codice fiscale 01827760222 - Codice MIUR TNIS00600T
SWIFT CODE CCRTIT2TXXX - IBAN IT7300359901800000000117806



"Numero di protocollo associato al documento come metadato (DPCM 3.12.2013, art. 20). La
segnatura di protocollo è verificabile in alto oppure nell'oggetto della PEC o nei files allegati alla
medesima. Data di registrazione inclusa nella segnatura di protocollo"

**Oggetto: Piano Nazionale di ripresa e Resilienza – Missione 4: Istruzione e Ricerca – Componente 1 -
Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università – “Interventi di
tutoraggio e formazione per la riduzione dei divari negli apprendimenti e il contrasto alla dispersione
scolastica (D.M. 19/2024)”, finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU**

ROAD _ Russell's Operation Advantage
Codice M4C111.4-2024-1322
CUP J73C24000330006

AVVISO

Avviso pubblico di selezione di un esperto tra personale interno/esterno per la realizzazione di 20 percorsi di mentoring e orientamento nell'ambito del progetto denominato dal titolo: **ROAD_Russell's Operation Advantage**

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Vista la Legge provinciale 6 agosto 2007, n. 5, artt 22, 23 e 24, sulle competenze degli organi all'adozione degli atti di competenza

Visto il T.U. 16/04/1994, n. 297 in materia di istruzione, relative alle scuole di ogni ordine e grado;

Visto l'art. 21 della Legge 15 marzo 1997, n. 59;

Visto il DPR 275/99 sull' autonomia delle istituzioni scolastiche;

Visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della Amministrazioni Pubbliche” e ss.mm.ii;

Visto il D.Lgs. 18 aprile 2016, n. 50 e ss.mm.ii;

Visto il Decreto Legislativo 25 maggio 2016, n. 9 - Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 edel Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche (16G00108) (G.U. Serie Generalen. 132 del 8/6/2016);

Visto il Decreto Interministeriale 28 agosto 2018 n. 129 “Regolamento concernente istruzioni generali sullagestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche”;

Visto l'art. 17 del Dlgs 82/2005 “Codice dell'Amministrazione digitale – CAD” così come rinnovellato dal Dlgs

179/2016;

Visto il decreto-legge 6 maggio 2021, n. 59, convertito, con modificazioni, dalla legge 1° luglio 2021, n. 101, sulle “Misure urgenti relative al Fondo complementare al Piano di ripresa e resilienza e altre misure urgenti per gli investimenti”;

Visto il decreto-legge 31 maggio 2021 n. 77, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 luglio 2021, n. 108, sulla “Governance del Piano nazionale di rilancio e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure”;

Visto il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, sulle “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia”;

Visto il Regolamento (UE) n. 2021/241 del 12 febbraio 2021, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;

Visto il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), approvato con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21 del 14 luglio 2021

Visto il decreto del Ministro dell’istruzione e del merito 2 febbraio 2024 n. 19 con il quale vengono destinati, a valere sulla linea di investimento 1.4 “Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nella scuola secondaria di primo e secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica” del Piano nazionale di ripresa e resilienza, finanziato dall’Unione europea – Next Generation EU

Visto l’allegato 1 - Decreto di riparto delle risorse per la riduzione dei divari territoriali e il contrasto alla dispersione scolastica, in attuazione della Missione 4 – Componente 1 – Investimento 1.4 del Piano nazionale di ripresa e resilienza, finanziato dall’Unione europea – Next Generation EU nell’ambito della Missione 4 – Istruzione e Ricerca – Componente 1 – “Potenziamento dell’offerta dei servizi all’istruzione: dagli asili nido all’Università” del Piano nazionale di ripresa e resilienza finanziato dall’Unione europea – Next Generation EU riporta il riparto tra le istituzioni scolastiche e in particolare per il nostro istituto quantifica in € 75.801,57 somma massima per la realizzazione del progetto

Letto in particolare il dettaglio dell’intervento che si estrinseca in Percorsi di mentoring e orientamento, in Percorsi di potenziamento delle competenze di base, di motivazione e accompagnamento, Percorsi formativi e laboratori curricolari, in Percorsi di orientamento con il coinvolgimento delle famiglie, Attività di Team per la prevenzione della dispersione scolastica da espletare entro il 15 settembre 2025, al fine di consentire il raggiungimento dei target.

Vista la delibera del Collegio Docenti n. 8 del 26 settembre 2024

Visto l’atto di concessione prot. n. 0149826.23-10-2024 che costituisce formale autorizzazione all’avvio del progetto e contestuale autorizzazione alla spesa

Vista la propria determinazione n. 116/2024 del 7 novembre 2024 di variazione di bilancio di competenza e variazione di cassa;

Vista la determinazione n.117/2024 del 7 novembre 2024 con la quale veniva nominato il dirigente scolastico pro tempore Responsabile Unico del progetto (RUP)

Vista la determinazione n. 118/2024 del 7 novembre 2024 di Avvio progetto e prenotazione fondi “SCUOLA E BENESSERE: CONTRASTO AL DIVARIO E ALL’INSUCCESSO” Codice M4C111.4-2024-1322-P-50450, CUP J73C24000330006

Visto il Progetto di Istituto Triennale annualità 2023/2026

Visto il Regolamento di Istituto

Visto lo Statuto di Istituto

Considerato che vi è la necessità di avviare con urgenza la procedura di selezione per il reclutamento di personale interno/esterno da impiegare per lo svolgimento dei percorsi di mentoring e orientamento previsti nel progetto di massima

Considerato l'obiettivo di garantire interventi precoci sulle situazioni di fragilità riconducibili a rischio di dispersione scolastica, si prevede la possibilità di attivare percorsi di tutoraggio fino ad esaurimento delle quote pari a €23.100,00 destinata a Percorsi di mentoring e orientamento come definito nel Progetto presentato.

Considerato che i finanziamenti assegnati con i fondi PNRR costituiscono risorse non ordinarie che possono contribuire all'incremento della qualità del servizio, nell'ottica della valorizzazione delle professionalità interne/esterne, ai candidati selezionati potranno essere assegnati uno o più progetti al fine di mettere in atto azioni di presa in carico delle situazioni di fragilità riscontrate.

EMANA

il presente Avviso di selezione per il reclutamento di:

- 1 figura di esperto tra il personale interno/esterno per ciascuno dei 20 percorsi di mentoring e orientamento nell'ambito del progetto **ROAD_ Russell's Operation Advantage**

Articolo 1 - Oggetto dell'incarico

- 1.1 Il presente Avviso di selezione è finalizzato all'individuazione di 1 figura di esperto tra il personale interno ed esterno per ogni progetto di mentoring e orientamento formativo di 10 ore complessive ciascuno.
- 1.2 I laboratori prevedono un totale di 10 ore in presenza per ciascun percorso
- 1.3 I percorsi si caratterizzano in attività di mentoring, coaching motivazionale a favore di alunni con fragilità sul piano personale e/o negli apprendimenti a rischio abbandono scolastico
- 1.4 Gli incontri si svolgono in presenza.

Articolo 2 – Obiettivi formativi

- 2.1 I percorsi di mentoring e orientamento sono finalizzati a incontri di ascolto, coaching motivazionale e supporto organizzativo. Il docente esperto costituisce anche la figura di raccordo tra alunno e scuola e tra famiglia e scuola

Articolo 3 - Requisiti di ammissione

Possono partecipare alla selezione i candidati che alla scadenza del bando:

- 3.1 Siano docenti in servizio a tempo indeterminato presso il Liceo "Bertrand Russell" di Cles
- 3.2 Soggetti esterni all'istituto in possesso dei titoli culturali e formativi indicati nelle tabelle riportate
- 3.3 Non si trovino in situazione di incompatibilità.
- 3.4 Non si trovino in situazioni di conflitto di interessi, neanche potenziale, che possono interferire con l'esercizio dell'incarico.
- 3.5 Abbaino svolto il percorso formativo per "Tutor" con la psicologa professionista incaricata dall'istituto per contrastare le situazioni di disagio e per le attività del CIC
- 3.6 Tutti i requisiti per l'ammissione devono essere posseduti e comprovati alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione sarà motivo di esclusione dalla selezione
- 3.7 I candidati alla selezione attestano il possesso dei sopraelencati requisiti di partecipazione mediante dichiarazione sostitutiva, ai sensi del D.P.R. 445/2000, contenuta nella domanda di partecipazione allegata al presente avviso (Allegato A), che dovrà essere debitamente sottoscritta.
- 3.8 I candidati alla selezione attestano il possesso dei requisiti dichiarati nell'Allegato B – Scheda di autovalutazione dei titoli e delle esperienze lavorative, coerenti con quanto dichiarato nel curriculum vitae
- 3.9 Visto quanto premesso precedentemente, potranno essere presentate più candidature da parte dello stesso

esperto interno/esterno

3.10 In assenza del requisito obbligatorio al punto 3.5, si procederà con l'annullamento della candidatura

3.11 L'Istituzione scolastica si riserva di effettuare le verifiche circa il possesso dei requisiti di cui al presente articolo.

Art. 4 – Incarico

4.1 L'incarico decorre dalla data della stipula del contratto fino al 15 settembre 2025, al fine di consentire all'istituto il raggiungimento dei target della linea di investimento PNRR 1.4

4.2 L'eventuale differimento del termine di conclusione dell'incarico originario è consentito, in via eccezionale, al solo fine di completare il progetto e per ritardi non imputabili al prestatore d'opera, ferma restando la misura del compenso pattuito in sede di affidamento dell'incarico, nonché il rispetto delle tempistiche previste dalla normativa nazionale e comunitaria di riferimento

4.3 L'attribuzione avverrà tramite incarico formale secondo la normativa vigente

4.4 Le parti concordano che è facoltà dell'istituto aggiudicante di recedere dall'affidamento dell'incarico, qualora per condizioni dovute a limiti o ostacoli derivanti dalla Piattaforma Futura (es. procedimenti non espletati, ritardi o omissioni di finanziamenti) oppure a causa del mancato raggiungimento del numero minimo dei partecipanti, il corso assegnato non possa essere avviato. Tale procedimento accordato rientra nelle procedure di autotutela applicate dal RUP, Dirigente scolastico pro tempore, al fine di tutelare i fondi di bilancio dell'Istituto

4.5 In caso di rinuncia all'incarico, da comunicare formalmente all'Istituzione scolastica entro e non oltre n. giorni 3 (tre), si procederà allo scorrimento della graduatoria. Il candidato selezionato si renderà disponibile per un incontro preliminare presso l'Istituto con il Dirigente Scolastico.

4.6 I dipendenti della Pubblica Amministrazione interessati alla selezione dovranno essere autorizzati a svolgere l'attività dall'amministrazione di appartenenza e la stipula dell'eventuale lettera di incarico sarà subordinata al rilascio in forma scritta dell'autorizzazione medesima.

Art. 5 – Descrizione dell'incarico di Esperto –Corrispettivo e modalità di remunerazione

5.1 L'esperto progetta l'attività didattica prevista stabilendo contenuti, metodi, tempi e modalità di realizzazione. Stabilisce le modalità organizzative di gestione delle attività in collaborazione con lo studente e con la famiglia. Predisporre i materiali e i sussidi didattici necessari.

Il corrispettivo lordo per l'Esperto è stabilito in € 42,00 per ora (lordo dipendente € 31,00),

Unità di costo standard definite dalle indicazioni operative. Il corrispettivo orario omnicomprensivo si intende come importo lordo stato rapportato alle ore effettivamente prestate.

5.2 Il corrispettivo verrà erogato previo svolgimento e conclusione delle attività previste sulla base delle ore effettivamente svolte e liquidato a cedolini entro il completamento del progetto e compatibilmente con le tempistiche di assegnazione delle risorse da parte dell'Unità di missione del PNRR presso il Ministero dell'istruzione e del merito.

Art. 6 - Criteri per la valutazione delle candidature per l'incarico di Esperto per la realizzazione di 1 Percorso di mentoring e orientamento dal titolo: ROAD _ Russell's Operation Advantage

6.1 Le candidature verranno esaminate in relazione a:

1. Coerenza tra gli obiettivi di tutoraggio della proposta progettuale
2. Punteggi relativi a Titoli e Esperienze, gli stessi devono risultare coerenti tra quanto indicato nella griglia dei criteri e il curriculum vitae all'interno di un confronto comparativo e valutate secondo i seguenti criteri:

6.2 Candidatura per n. 1 Percorso di tutoraggio e orientamento dal titolo: ROAD _ Russell's Operation Advantage

in qualità di:

Esperto interno

Esperto esterno

relativamente al /ai seguente/i percorsi/i:

Percorso n. 1 caratterizzato da n. 10 ore di attività di tutoraggio in presenza

Il candidato dichiara di disporre del requisito obbligatorio relativo al percorso formativo per "Esperto" con la psicologa professionista incaricata dall'istituto per contrastare le situazioni di disagio e per le attività del CIC

SI

NO

TITOLI	Punti	Autovalutazione (da completare a cura del candidato)	Autazione della commissione
TITOLI DI STUDIO E SERVIZIO			
Laurea magistrale o vecchio ordinamento attinente l'ambito dell' avviso			
110 e Lode	10		
Da 101 a 110	9		
Da 90 a 100	8		
Fino a 89	7		
Laurea triennale attinente l'ambito dell'avviso (si valuta un solo titolo, non cumulabile con la laurea magistrale o vecchio ordinamento)			
110 e Lode	7		
Da 101 a 110	6		
Da 90 a 100	5		
Fino a 89	4		
Docenza universitaria/percorsi di alta formazione sugli ambiti disciplinari attinenti all'oggetto dell'avviso a decorrere dal 2018-2019(escluso l'anno in corso)	max 10		
Punteggio: - 2 punti per ogni anno di servizio			
Dottorato di ricerca	3		

Master	2		
ESPERIENZE COERENTI CON L'INCARICO			
Attività professionale/progettuale affini all'oggetto del presente avviso realizzati a decorrere dal 2018-2019 (escluso l'anno in corso)			
Punteggio: - 1 punto per ogni esperienza professionale / progetto realizzati;			

Articolo 7 - Modalità e termini di presentazione delle candidature

1. La domanda di partecipazione dovrà essere redatta, autocertificando in maniera dettagliata i requisiti essenziali di ammissione.
2. Alla domanda, debitamente sottoscritta, dovranno essere acclusi, pena esclusione:
 - la Dichiarazione Sostitutiva (Allegato A) ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, attestante il possesso dei requisiti previsti per la partecipazione alla presente selezione, nonché l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 53, comma 14, del d.lgs. n. 165/2001
 - scheda di autovalutazione dei titoli e delle esperienze lavorative (Allegato B);
 - curriculum vitae e professionale del candidato in formato europeo nel quale devono essere evidenziati i titoli di studio e le esperienze professionali/lavorative dichiarati nell'Allegato B e richiesti ai fini della partecipazione alla presente procedura e/o valutabili e maturati nell'ambito oggetto del presente Avviso;
 - carta di identità valida
- La candidatura del personale dovrà essere presentata tramite il modello allegato al seguente indirizzo pec: russell@pec.provincia.tn.it, entro le ore 8.00 del 16 novembre 2024.**
3. La valutazione dei titoli esibiti sarà affidata al giudizio di un'apposita commissione, nominata dalla dirigente scolastica dopo la scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione. La commissione procederà alla valutazione qualitativa e alla comparazione dei curricula e delle competenze certificate che dovranno risultare adeguati e coerenti ai contenuti e agli obiettivi specifici delle attività da svolgere.
4. La commissione di valutazione procederà ad esaminare esclusivamente i titoli acquisiti e dichiarati, le esperienze professionali e i servizi già effettuati alla data di scadenza della presentazione delle domande di cui al presente Avviso e provvederà a redigere una graduatoria tenuto conto delle richieste pervenute. In caso di parità del punteggio complessivo l'incarico sarà conferito al candidato anagraficamente più giovane.
5. Ai fini del punteggio, non saranno conteggiati i dati indicati parzialmente o incompleti o non pertinenti alla selezione per cui si partecipa. L'Istituzione scolastica, comunque, si riserva di effettuare i previsti controlli.
6. Nello svolgimento dei suoi compiti, la Commissione redige apposito verbale.
7. A conclusione della comparazione la Dirigente scolastica provvederà alla formazione della graduatoria suddivisa per tipologia di figure richieste. Ai candidati vincitori verrà affidato l'incarico mediante provvedimento scritto.
8. La pubblicazione ha valore di notifica agli interessati che, nel caso ne ravvisino gli estremi, potranno produrre reclamo entro il termine massimo di n. 7 giorni dalla pubblicazione.
9. Trascorsi 7 giorni dalla pubblicazione provvisoria, la stessa diviene definitiva. Avverso la graduatoria definitiva è ammesso ricorso al TAR entro 60 giorni o ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni, salvo che non intervengano correzioni in "autotutela".

Responsabile del procedimento

Ai sensi di quanto disposto dall'articolo 5 della legge 7 agosto 1990, n. 241, e successive modificazioni, il responsabile unico del procedimento cui *al presente Avviso di selezione è la Dirigente scolastica dott.ssa Roberta Gambaro*

Trattamento dei dati personali

Ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003 numero 196, modificato dal Decreto Legislativo 10 agosto 2018 numero 101 di adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del Regolamento (UE) 2016/679, i dati personali forniti dagli aspiranti saranno raccolti presso l'Istituto per le finalità strettamente connesse alla sola gestione della selezione. I medesimi dati potranno essere comunicati unicamente alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate a controllare lo svolgimento della selezione o a verificare la posizione giuridico-economica dell'aspirante. L'interessato gode dei diritti di cui al citato Decreto Legislativo 30 giugno 2003 numero 196, modificato dal Decreto Legislativo 10

Codice di comportamento dei dipendenti pubblici

I soggetti individuati secondo le modalità sopra indicate dovranno attenersi agli obblighi di condotta previsti dal Codice di comportamento dei dipendenti della Provincia Autonoma di Trento approvato con deliberazione della Giunta provinciale n. 1217 di data 18.07.2014.

Pubblicità e trasparenza

Il presente Avviso viene reso pubblico mediante affissione all'Albo Pretorio on-line e pubblicato sul sito dell'Istituto, sezione Amministrazione Trasparente. Il Responsabile per la Trasparenza, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 43 del D.Lgs. 20 aprile 2013 numero 33, è la Dirigente scolastica dell'Istituzione scolastica. Il Responsabile della protezione dei dati personali (RDP), ai sensi dell'art. 37 del Regolamento UE 2016/679, è Studio Gadler S.r.l. - Via Graberi 12/A - 38057 Pergine Valsugana (TN) - C.F.-P.Iva n. Reg.Imprese: TN 01839270228.

Pubblicizzazione della procedura di selezione

Il presente Avviso è pubblicato:
sull'albo on line dell'Istituzione scolastica, sulla sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale, sotto-sezione "Bandi di gara e contratti" e sul sito del Liceo sezione FUTURA

Rinvio all'art. 53 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Con riferimento agli incarichi conferiti ai dipendenti pubblici, si applicano le previsioni di cui all'art.53 del d.lgs. n. 165/2001.

Norme di rinvio

Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso, si rinvia al d.lgs. n. 165/2001, al Codice civile e alle altre norme vigenti.

Allegati all'avviso di selezione

Gli allegati al presente avviso sono i seguenti:

- Allegato A - Domanda di partecipazione alla selezione;
- Allegato B - Scheda di autovalutazione dei titoli e delle esperienze lavorative.

La Dirigente Scolastica
Dott.ssa Roberta Gambaro

Questa nota, se trasmessa in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico firmato digitalmente, predisposto e conservato presso questa Amministrazione in conformità alle Linee guida AgID (artt. 3 bis, c. 4 bis, e 71 D.Lgs. 82/2005). La firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del responsabile (art. 3 D.Lgs. 39/1993)

Allegato A – Domanda di partecipazione

Alla Dirigente Scolastica
Dott.ssa Roberta Gambaro

Avviso pubblico di selezione di 20 esperti tra personale interno/esterno per la realizzazione di 20 Percorsi di mentoring e orientamento dal titolo ROAD _ Russell's Operation Advantage nell'ambito del PNRR – Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza - Missione 4 – Istruzione e Ricerca – Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università – “Interventi di tutoraggio e formazione per la riduzione dei divari negli apprendimenti e il contrasto alla dispersione scolastica (D.M. 19/2024)”, finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU – ROAD _ Russell's Operation Advantage - Codice M4C111.4-2024-1322 - CUP J73C24000330006

Il/la sottoscritt _____ nat a _____

il ____ / ____ / ____ e residente a _____ (Prov. _____)

via/piazza _____ n. _____ CAP _____

Codice Fiscale _____

Telefono _____ Cellulare _____

indirizzo e-mail _____

CHIEDE

di essere ammesso/a alla procedura di selezione per il conferimento a personale interno/esterno di n. 1 incarico individuale....., relativo al progetto con codice identificativo.....,

Ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, consapevole che le dichiarazioni mendaci sono punite ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia, secondo le disposizioni richiamate all'art. 76 del citato D.P.R. n. 445/2000, il sottoscritto dichiara di:

- di aver svolto percorso formativo per “Esperto” con la psicologa professionista incaricata dall'istituto per contrastare le situazioni di disagio e per le attività del CIC
- essere in possesso dei titoli di studio dichiarati nell'Allegato B
- avere comprovate esperienze di formazione dichiarate nell'Allegato B
- essere cittadino italiano;
- di essere/non essere dipendente di altre amministrazioni (indicare quale): _____;
- di non avere subito condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso;
- essere in possesso dei requisiti di accesso, richiesti nell'avviso relativo alla presente procedura di selezione, come specificato nell'allegato *curriculum vitae*;
- di impegnarsi a realizzare quanto indicato nell'avviso di selezione in oggetto e a svolgere la propria attività secondo le esigenze di piano
- non trovarsi in situazione di incompatibilità, ovvero, nel caso in cui sussistano cause di incompatibilità, impegnarsi a comunicarle espressamente, al fine di consentire l'adeguata valutazione delle medesime;
- non trovarsi in situazioni di conflitto di interessi, neanche potenziale, che possano interferire con l'esercizio dell'incarico
- di accettare i requisiti di ammissione, all'art. 3 dell'Avviso
- di concordare la possibilità da parte dell'Istituto di recedere dall'affidamento dell'incarico per cause dovute a fattori terzi, vedi art.4 punto 4.4 dell'Avviso

A tal fine allega:

- Scheda di autovalutazione dei titoli e delle esperienze lavorative (Allegato B);
- *Curriculum vitae* in formato europeo;
- Fotocopia documento di identità in corso di validità.

Ai sensi del D. Lgs. 196/2003 e del Regolamento UE 2016/679 il/la sottoscritto/a dichiara altresì, di essere informato/a che i dati raccolti saranno trattati anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa e che al riguardo competono al sottoscritto tutti i diritti previsti dall'art. 7 della medesima legge.

Il/la sottoscritto/a autorizza l'Istituto al trattamento dei dati personali ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e del Regolamento UE 2016/679, solo per fini istituzionali e necessari per l'espletamento della procedura di cui alla presente domanda.

Data _____

Firma _____

Scheda di valutazione dei titoli e delle esperienze lavorative per la candidatura all'avviso

ROAD

Alla Dirigente Scolastica Dott.ssa Roberta Gambaro

Avviso pubblico di selezione di 20 esperti interni/esterni per la realizzazione di 20 Percorsi di mentoring e orientamento dal titolo ROAD_Russell's Operation Advantage nell'ambito del PNRR – Piano Nazionale di ripresa e Resilienza – Missione 4: Istruzione e Ricerca – Componente 1 - Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università – “Interventi di tutoraggio e formazione per la riduzione dei divari negli apprendimenti e il contrasto alla dispersione scolastica (D.M. 19/2024)”, finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU - ROAD _ Russell's Operation Advantage - Codice M4C1I1.4-2024-1322 - CUP J73C24000330006

Cognome e Nome del candidato _____

Codice fiscale del candidato _____

(Selezionare)

Candidatura per l'incarico di:

 ESPERTO INTERNO ESPERTO ESTERNO

Il candidato dichiara di disporre del requisito obbligatorio relativo al percorso formativo per “Esperto” con la psicologa professionista incaricata dall'istituto per contrastare le situazioni di disagio e per le attività del CIC

 SI NO

TITOLI	Punti	Autovalutazione (da completare a cura del candidato)	Valutazione della commissione
TITOLI DI STUDIO E SERVIZIO			
Laurea magistrale o vecchio ordinamento attinente l'ambito dell' avviso			
110 e Lode	10		
Da 101 a 110	9		
Da 90 a 100	8		
Fino a 89	7		
Laurea triennale attinente l'ambito dell'avviso (si valuta un solo titolo, non cumulabile con la laurea magistrale o vecchio ordinamento)			
110 e Lode	7		
Da 101 a 110	6		
Da 90 a 100	5		
Fino a 89	4		
Docenza universitaria/percorsi di alta formazione sugli ambiti disciplinari attinenti all'oggetto dell'avviso a decorrere dal 2018-2019(escluso l'anno in corso)	max 10		
Punteggio: - 2 punti per ogni anno di servizio			
Dottorato di ricerca	3		

Master	2		
ESPERIENZE COERENTI CON L'INCARICO			
Attività professionale/progettuale affini all'oggetto del presente avviso realizzati a decorrere dal 2018-2019 (escluso l'anno in corso)			
Punteggio: - 1 punto per ogni esperienza professionale / progetto realizzati;			

Data _____ Firma _____