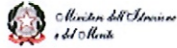


# FUTURA

# LA SCUOLA PER L'ITALIA DI DOMANI



**Liceo Bertrand Russell** [www.liceorussell.eu](http://www.liceorussell.eu)  
Via 4 Novembre 35 - 38023 Cles (TN) ☎ 0463 424049  
sagr.russell@scuole.provincia.tn.it russell@pec.provincia.tn.it  
Codice fiscale 01827760222 - Codice MIUR TNIS00600T  
SWIFT CODE CCRTIT2TXXX - IBAN IT7300359901800000000117806



"Numero di protocollo associato al documento come metadato (DPCM 3.12.2013, art. 20). La segnatura di protocollo è verificabile in alto oppure nell'oggetto della PEC o nei files allegati alla medesima. Data di registrazione inclusa nella segnatura di protocollo"

**Oggetto: Piano Nazionale di ripresa e Resilienza – Missione 4: Istruzione e Ricerca – Componente 1 - Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università – “Interventi di tutoraggio e formazione per la riduzione dei divari negli apprendimenti e il contrasto alla dispersione scolastica (D.M. 19/2024)”, finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU**

TEAM PER LA PREVENZIONE DELLA DISPERSIONE SCOLASTICA  
Codice M4CIII.4-2024-1322  
CUP J73C24000330006

## AVVISO

Avviso pubblico di selezione di tutor tra personale interno a tempo indeterminato per la costituzione del Team per la prevenzione della dispersione scolastica

## IL DIRIGENTE SCOLASTICO

*Vista* la Legge provinciale 6 agosto 2007, n. 5, artt 22, 23 e 24, sulle competenze degli organi all'adozione degli atti di competenza

*Visto* il T.U. 16/04/1994, n. 297 in materia di istruzione, relative alle scuole di ogni ordine e grado;

*Visto* l'art. 21 della Legge 15 marzo 1997, n. 59;

*Visto* il DPR 275/99 sull' autonomia delle istituzioni scolastiche;

*Visto* il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della Amministrazioni Pubbliche” e ss.mm.ii.;

*Visto* il D.Lgs. 18 aprile 2016, n. 50 e ss.mm.ii.

*Visto* il Decreto Legislativo 25 maggio 2016, n. 9 - Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 edel Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche (16G00108) (G.U. Serie Generalen. 132 del 8/6/2016);

*Visto* il Decreto Interministeriale 28 agosto 2018 n. 129 “Regolamento concernente istruzioni generali sullagestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche”;

*Visto* l'art. 17 del Dlgs 82/2005 "Codice dell'Amministrazione digitale – CAD" così come rinnovato dal Dlgs 179/2016;

*Visto* il decreto-legge 6 maggio 2021, n. 59, convertito, con modificazioni, dalla legge 1° luglio 2021, n. 101, sulle "Misure urgenti relative al Fondo complementare al Piano di ripresa e resilienza e altre misure urgenti per gli investimenti";

*Visto* il decreto-legge 31 maggio 2021 n. 77, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 luglio 2021, n. 108, sulla "Governance del Piano nazionale di rilancio e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure";

*Visto* il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, sulle "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia";

*Visto* il Regolamento (UE) n. 2021/241 del 12 febbraio 2021, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;

*Visto* il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), approvato con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21 del 14 luglio 2021

*Visto* il decreto del Ministro dell'istruzione e del merito 2 febbraio 2024 n. 19 con il quale vengono destinati, a valere sulla linea di investimento 1.4 "Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nella scuola secondaria di primo e secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica" del Piano nazionale di ripresa e resilienza, finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU

*Visto* l'allegato 1 - Decreto di riparto delle risorse per la riduzione dei divari territoriali e il contrasto alla dispersione scolastica, in attuazione della Missione 4 – Componente 1 – Investimento 1.4 del Piano nazionale di ripresa e resilienza, finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU nell'ambito della Missione 4 – Istruzione e Ricerca – Componente 1 – "Potenziamento dell'offerta dei servizi all'istruzione: dagli asili nido all'Università" del Piano nazionale di ripresa e resilienza finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU riporta il riparto tra le istituzioni scolastiche e in particolare per il nostro istituto quantifica in € 75.801,57 somma massima per la realizzazione del progetto

*Letto* in particolare il dettaglio dell'intervento che si estrinseca in Percorsi di mentoring e orientamento, in Percorsi di potenziamento delle competenze di base, di motivazione e accompagnamento, Percorsi formativi e laboratori curricolari, in Percorsi di orientamento con il coinvolgimento delle famiglie, Attività di Team per la prevenzione della dispersione scolastica da espletare entro il 15 settembre 2025, al fine di consentire il raggiungimento dei target.

*Vista* la delibera del Collegio Docenti n. 8 del 26 settembre 2024

*Vista* la Determinazione n. 118 del 7 novembre 2024 di Avvio progetto e prenotazione fondi "SCUOLA E BENESSERE: CONTRASTO AL DIVARIO E ALL'INSUCCESSO" Codice M4C111.4-2024-1322-P-50450, CUP J73C24000330006

*Visto* l'atto di concessione prot. n. 0149826 0037916 del 23.10.2024 che costituisce formale autorizzazione all'avvio del progetto e contestuale autorizzazione alla spesa

*Vista* la propria determinazione n. 116 del 7 novembre 2024 di variazione di bilancio di competenza e variazione di cassa;

*Vista* la determinazione n. 117 del 7 novembre 2024 con la quale veniva nominato il dirigente scolastico pro tempore Responsabile Unico del progetto (RUP)

*Visto* il Progetto di Istituto Triennale annualità 2023/2026

*Visto* il Regolamento di Istituto

*Visto* lo Statuto di Istituto

*Considerato* che vi è la necessità di avviare con urgenza la procedura di selezione per il reclutamento di personale interno a tempo indeterminato per la costituzione del Team per la prevenzione della dispersione scolastica.

*Considerato* che i finanziamenti assegnati con i fondi PNRR costituiscono risorse non ordinarie che possono contribuire all'incremento della qualità del servizio, risulta maggiormente favorevole decretare che siano rispettati criteri di valorizzazione delle professionalità interne, di distribuzione degli incarichi e dei compensi tra le professionalità presenti, di efficienza ed efficacia delle proposte formative anche attraverso un'organizzazione compatibile e vantaggiosa per l'istituzione scolastica e per i fruitori dei percorsi formativi.

## **EMANA**

il presente Avviso di selezione per il reclutamento di:

- fino a 6 figure di tutor tra il personale interno a tempo indeterminato per la costituzione del Team per la prevenzione della dispersione scolastica

### **Articolo 1 - Oggetto dell'incarico**

- 1.1 Il presente Avviso di selezione è finalizzato all'individuazione di tutor componenti del Team per la prevenzione della dispersione scolastica
- 1.2 Le attività si caratterizzano in azioni autovalutazione, ricerca e progettazione per la prevenzione della dispersione scolastica.
- 1.3 Gli incontri si svolgono in presenza.

### **Articolo 2 - Requisiti di ammissione**

Possono partecipare alla selezione i candidati che alla scadenza del bando:

- 2.1 Siano docenti a tempo indeterminato in servizio presso il Liceo "Bertrand Russell" di Cles
- 2.2 Non si trovino in situazione di incompatibilità.
- 2.3 Non si trovino in situazioni di conflitto di interessi, neanche potenziale, che possono interferire con l'esercizio dell'incarico.
- 2.4 Tutti i requisiti per l'ammissione devono essere posseduti e comprovati alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione sarà motivo di esclusione dalla selezione
- 2.5 I candidati alla selezione attestano il possesso dei sopraelencati requisiti di partecipazione mediante dichiarazione sostitutiva, ai sensi del D.P.R. 445/2000, contenuta nella domanda di partecipazione allegata al presente avviso (Allegato A), che dovrà essere debitamente sottoscritta.
- 2.6 I candidati alla selezione attestano il possesso dei requisiti dichiarati nell'Allegato B – Scheda di autovalutazione dei titoli e delle esperienze lavorative, coerenti con quanto dichiarato nel curriculum vitae
- 2.7 L'Istituzione scolastica si riserva di effettuare le verifiche circa il possesso dei requisiti di cui al presente articolo.

### **Art. 3– Incarico**

- 3.1 L'incarico decorre dalla data della stipula del contratto fino al 15 settembre 2025, al fine di consentire all'istituto

il raggiungimento dei target della linea di investimento PNRR 1.4

3.2 L'eventuale differimento del termine di conclusione dell'incarico originario è consentito, in via eccezionale, al solo fine di completare il progetto e per ritardi non imputabili al prestatore d'opera, ferma restando la misura del compenso pattuito in sede di affidamento dell'incarico, nonché il rispetto delle tempistiche previste dalla normativa nazionale e comunitaria di riferimento

3.3 L'attribuzione avverrà tramite incarico formale secondo la normativa vigente

3.4 Le parti concordano che è facoltà dell'istituto aggiudicante di recedere dall'affidamento dell'incarico, qualora per condizioni dovute a limiti o ostacoli derivanti dalla Piattaforma Futura (es. procedimenti non espletati, ritardi o omissioni di finanziamenti) oppure a causa del mancato raggiungimento del numero minimo dei partecipanti, il corso assegnato non possa essere avviato. Tale procedimento accordato rientra nelle procedure di autotutela applicate dal RUP, Dirigente scolastico pro tempore, al fine di tutelare i fondi di bilancio dell'Istituto

3.5 In caso di rinuncia all'incarico, da comunicare formalmente all'Istituzione scolastica entro e non oltre n. giorni 3 (tre), si procederà allo scorrimento della graduatoria. Il candidato selezionato si renderà disponibile per un incontro preliminare presso l'Istituto con il Dirigente Scolastico.

3.6 I dipendenti della Pubblica Amministrazione interessati alla selezione dovranno essere autorizzati a svolgere l'attività dall'amministrazione di appartenenza e la stipula dell'eventuale lettera di incarico sarà subordinata al rilascio in forma scritta dell'autorizzazione medesima.

#### **Art. 4 – Descrizione dell'incarico di Esperto –Corrispettivo e modalità di remunerazione**

4. 1 Il tutor partecipa agli incontri, collabora nella definizione di azioni strategiche e adempie a compiti concordati inerenti alle competenze e agli obiettivi prefissati.

4. 2 Il corrispettivo lordo per l'esperto è stabilito in € 34,00 per ora (lordo dipendente € 25,00), unità di costo standard definite dalle Indicazioni operative. Il corrispettivo orario omnicomprensivo si intende come importo lordo stato rapportato alle ore effettivamente prestate.

4.3 Il corrispettivo verrà erogato previo svolgimento e conclusione delle attività previste sulla base delle ore effettivamente svolte e liquidato a cedolini entro il completamento del progetto e compatibilmente con le tempistiche di assegnazione delle risorse da parte dell'Unità di missione del PNRR presso il Ministero dell'istruzione e del merito.

#### **Art. 5- Criteri per la valutazione delle candidature per la costituzione del Team per la prevenzione della dispersione scolastica**

5.1 Le candidature verranno esaminate in relazione a punteggi relativi a Titoli, Incarichi e Esperienze, gli stessi devono risultare coerenti tra quanto indicato nella griglia dei criteri e il curriculum vitae all'interno di un confronto comparativo

5. 2 Candidatura in qualità di componente del Team per la prevenzione della dispersione scolastica

<b>TITOLI</b>	<b>Punti</b>	<b>Autovalutazione (da completare a cura del candidato)</b>	<b>utazione della commissione</b>

<b>TITOLI DI STUDIO E SERVIZIO</b>			
<b>Laurea magistrale o vecchio ordinamento</b>			
110 e Lode	10		
Da 101 a 110	9		
Da 90 a 100	8		
Fino a 89	7		
<b>Laurea triennale</b> (si valuta un solo titolo, non cumulabile con la laurea magistrale o vecchio ordinamento)			
110 e Lode	7		
Da 101 a 110	6		
Da 90 a 100	5		
Fino a 89	4		
<b>Docenza universitaria/percorsi di alta formazione a decorrere dal 2018-2019(escluso l'anno in corso)</b> <b>Punteggio:</b> - 2 punti per ogni anno di servizio	max 10		
<b>Dottorato di ricerca</b>	3		
<b>Master</b>	2		
<b>INCARICHI E ESPERIENZE</b>			
<b>Incarichi di Staff</b>  5 punti collaboratori DS 3 punti Figure strumentali 2 punti referenti di Aree Commissioni/dipartimento/gruppi di lavoro			
<b>Attività professionale/progettuale affini all'oggetto del presente avviso realizzati a decorrere dal 2018-2019 (escluso l'anno in corso)</b>  <b>Punteggio:</b> - 1 punto per ogni esperienza professionale / progetto realizzati;			

## Articolo 6 - Modalità e termini di presentazione delle candidature

6.1. La domanda di partecipazione dovrà essere redatta, autocertificando in maniera dettagliata i requisiti essenziali di ammissione.

6.2. Alla domanda, debitamente sottoscritta, dovranno essere acclusi, pena esclusione:

- la Dichiarazione Sostitutiva (Allegato A) ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, attestante il possesso dei requisiti previsti per la partecipazione alla presente selezione, nonché l'insussistenza di situazioni, anche

- potenziali, di conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 53, comma 14, del d.lgs. n.165/2001
- scheda di autovalutazione dei titoli e delle esperienze lavorative (Allegato B);
  - curriculum vitae e professionale del candidato in formato europeo nel quale devono essere evidenziati i titoli di studio e le esperienze professionali/lavorative dichiarati nell'Allegato B e richiesti ai fini della partecipazione alla presente procedura e/o valutabili e maturati nell'ambito oggetto del presente Avviso;
  - carta di identità valida

**La candidatura del personale dovrà essere presentata tramite il modello allegato al seguente indirizzo pec: [russell@pec.provincia.tn.it](mailto:russell@pec.provincia.tn.it) entro le ore 8.00 del 15 gennaio 2025**

6.3. La valutazione dei titoli esibiti sarà affidata al giudizio di un'apposita commissione nominata dalla dirigente scolastica.

La commissione procederà alla valutazione qualitativa e alla comparazione dei curricula e delle competenze certificate che dovranno risultare adeguati e coerenti ai contenuti e agli obiettivi specifici delle attività da svolgere. L'assegnazione degli incarichi avverrà nel rispetto dei criteri al punto 4.2

6.4. La commissione di valutazione procederà ad esaminare esclusivamente i titoli acquisiti e dichiarati, le esperienze professionali e i servizi già effettuati alla data di scadenza della presentazione delle domande di cui al presente Avviso e provvederà a redigere l'elenco degli ammessi tenuto conto delle richieste pervenute. Nel caso in cui le candidature siano superiori al numero di progetti l'incarico sarà conferito ai candidati anagraficamente più giovani.

6.5. Ai fini del punteggio, non saranno conteggiati i dati indicati parzialmente o incompleti o non pertinenti alla selezione per cui si partecipa. L'Istituzione scolastica, comunque, si riserva di effettuare i previsti controlli.

6.6. Nello svolgimento dei suoi compiti, la Commissione redige apposito verbale.

6.7. A conclusione della comparazione la Dirigente scolastica provvederà alla formazione dell'elenco degli ammessi. Ai candidati ammessi verrà affidato l'incarico mediante provvedimento scritto.

6.8. La pubblicazione ha valore di notifica agli interessati che, nel caso ne ravvisino gli estremi, potranno produrre reclamo entro il termine massimo di n. 5 giorni dalla pubblicazione.

6.9. Trascorsi 5 giorni dalla pubblicazione provvisoria, la stessa diviene definitiva. Avverso la graduatoria definitiva è ammesso ricorso al TAR entro 60 giorni o ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni, salvo che non intervengano correzioni in "autotutela".

### **Responsabile del procedimento**

Ai sensi di quanto disposto dall'articolo 5 della legge 7 agosto 1990, n. 241, e successive modificazioni, il responsabile unico del procedimento cui *al presente Avviso di selezione è la Dirigente scolastica dott.ssa Roberta Gambaro*

### **Trattamento dei dati personali**

Ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003 numero 196, modificato dal Decreto Legislativo 10 agosto 2018 numero 101 di adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del Regolamento (UE) 2016/679, i dati personali forniti dagli aspiranti saranno raccolti presso l'Istituto per le finalità strettamente connesse alla sola gestione della selezione. I medesimi dati potranno essere comunicati unicamente alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate a controllare lo svolgimento della selezione o a verificare la posizione giuridico-economica dell'aspirante. L'interessato gode dei diritti di cui al citato Decreto Legislativo 30 giugno 2003 numero 196, modificato dal Decreto Legislativo 10

### **Codice di comportamento dei dipendenti pubblici**

I soggetti individuati secondo le modalità sopra indicate dovranno attenersi agli obblighi di condotta previsti dal Codice di comportamento dei dipendenti della Provincia Autonoma di Trento approvato con deliberazione della Giunta provinciale n. 1217 di data 18.07.2014.

### **Pubblicità e trasparenza**

Il presente Avviso viene reso pubblico mediante affissione all'Albo Pretorio on-line e pubblicato sul sito dell'Istituto, sezione Amministrazione Trasparente. Il Responsabile per la Trasparenza, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 43 del D.Lgs. 20 aprile 2013 numero 33, è la Dirigente scolastica dell'Istituzione scolastica. Il Responsabile della protezione dei dati personali (RDP), ai sensi dell'art. 37 del Regolamento UE 2016/679, è Studio Gadler S.r.l. - Via Graberi 12/A - 38057 Pergine Valsugana (TN) - C.F.-P.Iva n. Reg.Imprese: TN 01839270228.

### **Pubblicizzazione della procedura di selezione**

Il presente Avviso è pubblicato:

sull'albo on line dell'Istituzione scolastica, sulla sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale, sottosezione "Bandi di gara e contratti" e sul sito del Liceo sezione FUTURA

### **Rinvio all'art. 53 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165**

Con riferimento agli incarichi conferiti ai dipendenti pubblici, si applicano le previsioni di cui all'art.53 del d.lgs. n. 165/2001.

### **Norme di rinvio**

Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso, si rinvia al d.lgs. n. 165/2001, al Codice civile e alle altre norme vigenti.

### **Allegati all'avviso di selezione**

Gli allegati al presente avviso sono i seguenti:

- Allegato A - Domanda di partecipazione alla selezione;
- Allegato B - Scheda di autovalutazione dei titoli e delle esperienze lavorative.

La Dirigente Scolastica  
Dott.ssa Roberta Gambaro

Questa nota, se trasmessa in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico firmato digitalmente, predisposto e conservato presso questa Amministrazione in conformità alle Linee guida AgID (artt. 3 bis, c. 4 bis, e 71 D.Lgs. 82/2005). La firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del responsabile (art. 3 D.Lgs. 39/1993)

**Allegato A – Domanda di partecipazione**

**Alla Dirigente Scolastica  
Dott.ssa Roberta Gambaro**

**Avviso pubblico di selezione di tutor tra personale interno a tempo indeterminato per la costituzione del Team per la prevenzione della dispersione scolastica nell'ambito del PNRR – Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza - Missione 4 – Istruzione e Ricerca – Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università – “Interventi di tutoraggio e formazione per la riduzione dei divari negli apprendimenti e il contrasto alla dispersione scolastica (D.M. 19/2024)”, finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU”  
Codice M4C1I1.4-2024-1322 \_ CUP J73C24000330006**

Il/la sottoscritt\_\_\_\_\_ nat\_ a \_\_\_\_\_

il \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_ e residente a \_\_\_\_\_ (Prov. \_\_\_\_\_)

via/piazza \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_

Codice Fiscale \_\_\_\_\_

Telefono \_\_\_\_\_ Cellulare \_\_\_\_\_

indirizzo e-mail \_\_\_\_\_

### CHIEDE

di essere ammesso/a alla procedura di selezione per il conferimento a personale interno a tempo indeterminato di incarico individuale di componente del Team per la prevenzione della dispersione scolastica con codice identificativo Codice M4C1I1.4-2024-1322 \_ CUP J73C24000330006,

Ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, consapevole che le dichiarazioni mendaci sono punite ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia, secondo le disposizioni richiamate all'art. 76 del citato D.P.R. n. 445/2000, il sottoscritto dichiara di:

- essere in possesso dei titolo di studio dichiarati nell'Allegato B
- avere comprovate esperienze di formazione dichiarate nell'Allegato B
- essere cittadino italiano;
- di essere/non essere dipendente di altre amministrazioni (indicare quale): \_\_\_\_\_;
- di non avere subito condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso;
- essere in possesso dei requisiti di accesso, richiesti nell'avviso relativo alla presente procedura di selezione, come specificato nell'allegato *curriculum vitae*;
- di impegnarsi a realizzare quanto indicato nell'avviso di selezione in oggetto e a svolgere la propria attività secondo le esigenze di piano
- non trovarsi in situazione di incompatibilità, ovvero, nel caso in cui sussistano cause di incompatibilità, impegnarsi a comunicarle espressamente, al fine di consentire l'adeguata valutazione delle medesime;
- non trovarsi in situazioni di conflitto di interessi, neanche potenziale, che possano interferire con l'esercizio dell'incarico
- di accettare i requisiti di ammissione, all'art. 3 dell'Avviso
- di concordare la possibilità da parte dell'Istituto di recedere dall'affidamento dell'incarico per cause dovute a fattori terzi, vedi art.4 punto 4.4 dell'Avviso

A tal fine allega:

- Scheda di autovalutazione dei titoli e delle esperienze lavorative (Allegato B);
- *Curriculum vitae* in formato europeo;
- Fotocopia documento di identità in corso di validità.

Ai sensi del D. Lgs. 196/2003 e del Regolamento UE 2016/679 il/la sottoscritto/a dichiara altresì, di essere informato/a che i dati raccolti saranno trattati anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa e che al riguardo competono al sottoscritto tutti i diritti previsti dall'art. 7 della medesima legge.

Il/la sottoscritto/a autorizza l'Istituto al trattamento dei dati personali ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e del Regolamento UE 2016/679, solo per fini istituzionali e necessari per l'espletamento della procedura di cui alla presente domanda.

Data \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_

ALLEGATO B

**Scheda di valutazione dei titoli e delle esperienze lavorative per la candidatura di tutor del Team per la prevenzione della dispersione scolastica**

**Alla Dirigente Scolastica Dott.ssa Roberta Gambaro**

Avviso pubblico di selezione di tutor interni per la costituzione del Team per la prevenzione della dispersione scolastica nell'ambito del PNRR – Piano Nazionale di ripresa e Resilienza – Missione 4: Istruzione e Ricerca – Componente 1 - Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università – “Interventi di tutoraggio e formazione per la riduzione dei divari negli apprendimenti e il contrasto alla dispersione scolastica (D.M. 19/2024)”, finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU  
Codice M4C1I1.4-2024-1322 CUP J73C24000330006

Cognome e Nome del candidato \_\_\_\_\_

Codice fiscale del candidato \_\_\_\_\_

(Selezionare)

Candidatura per l'incarico di tutor componente il Team per la prevenzione della dispersione scolastica

TITOLI	Punti	Autovalutazione (da completare a cura del candidato)	Valutazione della Commissione
<b>TITOLI DI STUDIO E SERVIZIO</b>			
<b>Laurea magistrale o vecchio ordinamento</b>			
110 e Lode	10		
Da 101 a 110	9		
Da 90 a 100	8		
Fino a 89	7		
<b>Laurea triennale (si valuta un solo titolo, non cumulabile con la laurea magistrale o vecchio ordinamento)</b>			
110 e Lode	7		
Da 101 a 110	6		
Da 90 a 100	5		
Fino a 89	4		
<b>Docenza universitaria/percorsi di alta formazione a decorrere dal 2018-2019(escluso l'anno in corso)</b>			
<b>Punteggio:</b> - 2 punti per ogni anno di servizio	max10		
<b>Dottorato di ricerca</b>	3		
<b>Master</b>	2		
<b>INCARICHI E ESPERIENZE</b>			

<b>Incarichi di Staff</b>  <b>5 punti collaboratori DS</b> <b>3 punti Figure strumentali</b> <b>2 punti referenti di Aree</b> <b>Commissioni/dipartimento/gruppi di lavoro</b>			
<b>Attività professionale/progettuale affini all'oggetto del presente avviso realizzati a decorrere dal 2018-2019 (escluso l'anno in corso)</b>  <b>Punteggio:</b> - 1 punto per ogni esperienza professionale / progetto realizzati;			

Data \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_